

講演会・例会のご案内

(8月10日～10月9日)

開催日	場所	名称	講師	カリキュラムコード	問合せ先
8/10(木) 19:30	那覇市医師会館	那覇市医師会学術講演会 (日医師生涯教育講座) マイコプラズマ、百日咳、先天性サイトメガロ感染について(1.5単位)	飯田 慶治((株)エスアールエル特殊検査H課臨床検査情報アドバイザー)	7)医療の質と安全 9)医療情報 12)地域医療	那覇市医師会 検査部 村田 和弘 098-868-8118 参加費 なし
8/30(水) 19:00	琉球大学医学部	琉球大学漢方医学研究会平成29年度第2回 (日医師生涯教育講座) 緩和ケア領域で役に立つ漢方薬(1.5単位)	友利 寛文(那覇市立病院消化器外科部長)	60)腰痛 61)関節痛 83)相補・代替医療(漢方医療を含む)	(株)ツムラ 松村 英則 098-862-0079 参加費 100円
8/31(木) 19:00	ザ・ナハテラス	膠原病マネジメントセミナー (日医師生涯教育講座) ①薬物性消化管傷害の現況(1.0単位) ②ステロイドのサイエンスと臨床(1.0単位)	①溝上 裕士(筑波大学附属病院 光学医療診療部部長/病院教授) ②田中 廣壽(東京大学医科学研究所副所長、同附属病院抗体・ワクチンセンター長、免疫病治療学分野教授、同附属病院アレルギー免疫科診療科長)	①50)吐血・下血 ②61)関節痛	武田薬品工業(株) 瀬名波 勉 098-866-4568 参加費 医師のみ:1,000円
9/1(金) 19:30	沖縄県医師会館	福島の歩みとレジリエンス-医産連携福島モデルについて- (日医師生涯教育講座) 福島の歩みとレジリエンス-医産連携福島モデルについて-(1.0単位)	竹之下 誠一(福島県立医科大学 理事長兼学長)	12)地域医療 14)災害医療	南部徳洲会病院 富田 康成 098-998-3222 参加費 なし
9/12(火) 19:00	沖縄県医師会館	梅毒診療及び急性HIV感染症診断研修会 (日医師生涯教育講座) ①梅毒の診療について(1.0単位) ②急性HIV感染症の診断について(1.0単位)	①山本 雄一(琉球大学医学部附属病院皮膚科) ②豊川 貴生(沖縄県立南部医療センター・こども医療センター内科医長)	①26)発疹 ②25)リンパ節腫脹 28)発熱	沖縄県地域保健課 仁平 稔 098-866-2215 参加費 なし
9/12(火) 19:00	沖縄県医師会館	沖縄腎フォーラム定例会 (日医師生涯教育講座) ①文献紹介・抄読会(1.0単位) ②症例検討会(1.0単位)		①1)医師のプロフェッショナルリズム 9)医療情報 ②15)臨床問題解決のプロセス 73)慢性疾患・複合疾患の管理	吉クリニック 松原 隆 098-851-3077 参加費 なし

※最新の情報はホームページで逐次更新していますので、ご確認ください。

※お願い:10月10日～12月9日迄の講演会例会等が決まれば、8月25日迄に業務1課(098-888-0087)へご一報下さい。

労災医療に関する学術的研修(御案内)

職場におけるメンタルヘルスの問題が深刻になる中で、沖縄県内においても労災請求事案が増加しています。そこで、労災医療・産業精神医学の専門家としてご活躍されている田中克俊先生をお迎えして、下記のとおり研修会を開催いたします。

参加ご希望の方は **9月8日(金)まで** に下記によりお申込下さい。

日 時：平成29年9月15日(金) 午後7時00分～9時00分

場 所：沖縄県医師会館(南風原町字新川218-9 TEL:098-888-0087)

主 催：沖縄県医師会 共 催：沖縄産業メンタルヘルス研究会

研修内容

1) 開 会

2) 報告と特別講演

① 報告

「沖縄県における精神障害の労災認定の現状と課題」

山本クリニック 院長/EAP産業ストレス研究所 所長 山本 和儀

② 特別講演

「睡眠から始める予防活動」

北里大学大学院医療系研究科 産業精神保健学 教授 田中 克俊

③ 質疑応答

3) 閉 会

沖縄県医師会 業務1課(崎原) 行き (FAX 098-888-0089)

施設名 : _____

参加者名 : _____

沖縄県医師会 崎原

TEL: 098-888-0087

FAX: 098-888-0089

平成 29 年度 産業医研修会案内

平成 29 年度みだし研修会を別紙要領により開催することに致しましたので、ご案内申し上げます。

つきましては、研修会への受講を希望する場合には、別紙開催日程をご確認の上、下記により FAX(098-888-0089)でお申し込み下さい。

研修会参加申込票

参加希望の研修番号に○印を付けてください。

申込み研修番号	A・ B・ C・ D・ E・ F・ G・ H
参加申込者	氏名：
	氏名：
	氏名：
	氏名：
施設名	
TEL	
認定区分	認定医 ・ 未認定医

※申込後にキャンセルする場合は、お早めにご連絡くださいますようお願い申し上げます。特に実地研修については、定員に達した場合、キャンセル待ちが発生することもございますのでご協力のほどお願い致します。

※平成 30 年 4 月 1 日より、産業医研修会実施計画は「沖縄県医師会報」ならびに「沖縄県医師会ホームページ」にてお知らせします。

沖縄県医師会事務局 業務 1 課 與儀
(TEL.098-888-0087 FAX.098-888-0089)

平成29年度沖縄県医師会産業医研修会実施計画

※単位制の研修につき、時間厳守をお願いします。遅刻や途中退室は単位認定ができませんのでご注意ください。

申込み 研修番号	研修会名	日 時	場 所	カリキュラム (付与単位数)	講師名
終了	基礎研修 (前期のみ) (未認定医対象)	4月20日(木) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (2階会議室1)	(1) 産業医活動の実際(2単位) 「産業医活動の面白み」 (2) 作業管理(2単位) 「作業管理の考え方とその実例」	(1) 伊志嶺 隆 先生 (2) 清水 隆裕 先生
終了	基礎研修 (前期のみ) (未認定医対象)	5月25日(木) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (2階会議室1)	(1) 有害業務管理(2単位) 「有害業務管理による健康障害を防止するために～基礎から最近のトピックスまでを俯瞰する～」 (2) 健康保持増進(2単位) 「特定健診、特定保健指導、労災二次健診」	(1) 青木 一雄 先生 (2) 清水 隆裕 先生
終了	基礎(後期) 生涯(専門)	6月15日(木) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) 作業管理(2単位) 「人間工学的視野に立った作業管理や安全対策を考える」 (2) メンタルヘルス対策(2単位) 「産業医に必要なメンタルヘルスの知識と最近の話題」	(1) 伊志嶺 隆 先生 (2) 仁井田りち 先生
終了	基礎(後期) 生涯 (専門・更新)	7月8日(土) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) 労働衛生管理体制(総括管理)(2単位) 「健康で快適な職場環境を形成するための労働衛生管理体制の構築に向けて」 (2) 労働衛生関係法規と関係通達の改正(2単位)	(1) 青木 一雄 先生 (2) 加藤 浩司 先生
終了	基礎(実地) 生涯(実地) 【定員60名】	7月27日(木) 開始18:30 終了21:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) メンタルヘルス対策(3単位) 「ストレスチェック後の医師の面接指導」	(1) 山本 和儀 先生
F	基礎(後期) 生涯(専門)	8月10日(木) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) 健康管理(2単位) 「職場における健康診断の意義とその活用法」 (2) 労働衛生教育(2単位) 「アルコール対策の実際」	(1) 青木 一雄 先生 (2) 清水 隆裕 先生
G	基礎(後期) 生涯 (専門・更新)	10月19日(木) 開始18:30 終了22:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) 有害業務管理(2単位) 「職場における化学物質による健康障害の防止のために～化学物質のリスクアセスメント～」 (2) 労働衛生関係法規と関係通達の改正(2単位)	(1) 青木 一雄 先生 (2) 加藤 浩司 先生
H	基礎(実地) 生涯(実地)	11月18日(土) 開始18:30 終了21:30	沖縄県医師会館 (3階ホール)	(1) 健康保持増進(3単位) 「新しい保健指導 動機付け面接」	(1) 清水 隆裕 先生

※申込後にキャンセルする場合は、お早めにご連絡くださいますようお願い申し上げます。特に実地研修については、定員に達した場合、キャンセル待ちが発生することもございますのでご協力のほどお願いいたします。

※平成30年4月1日より、産業医研修会実施計画は「沖縄県医師会報」ならびに「沖縄県医師会ホームページ(http://www.okinawa.med.or.jp/html/sagyo_gakujutu/sangyoi/sangyoi.html)」にてお知らせします。

参考 沖縄県医師会 産業医研修会年度別開催スケジュール（平成25年～平成29年度）

研修名称		研修内容	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度
I 基礎 研修	前期研修 (未認定医14単位以上)	(1) 総論(2単位)		4/17		4/28	
		(2) 健康管理(2単位)		4/17		4/28	
		(3) メンタルヘルス対策(1単位)		6/19		6/16	
		(4) 健康保持増進(1単位)	6/6		4/16		5/25
		(5) 作業環境管理(2単位)		6/19		6/16	
		(6) 作業管理(2単位)	4/19		4/16		4/20
		(7) 有営業務管理(2単位)	6/6		6/18		5/25
		(8) 産業医活動の実際(2単位)	4/19		6/18		4/20
		(9) その他					
I II 基 生 涯 研 修	後期研修 (未認定医26単位以上)	(1) 労働衛生関係法規と関係通達の改正	11/17	10/30	5/21	5/19、10/15	7/8、10/19
		(2) その他	5/16	5/15	7/16		
	更新研修 (認定医1単位以上)						
I II 基 生 涯 研 修	実地研修 (未認定医10単位以上) (認定医1単位以上)	(1) 健康管理			6/20		
		(2) じん肺の胸部エックス線検査					
		(3) メンタルヘルス対策	12/12	11/13	11/12	6/4	7/27
		(4) 健康保持増進	8/10				11/18
		(5) 救急処置				11/17	
		(6) 作業環境管理・作業管理		8/23			
		(7) 職場巡視と討論	8/10				
		(8) その他			7/12		
I II 基 生 涯 研 修	後期研修 (未認定医26単位以上) 専門研修 (認定医1単位以上)	(1) 総論	11/17	5/15		5/19	
		(2) 労働衛生管理体制(総括管理)	5/16		5/21、7/12		7/8
		(3) 健康管理	9/13	7/17	8/20	7/14	8/10
		(4) メンタルヘルス対策	11/17	9/13	10/8	8/25	6/15
		(5) 健康保持増進	9/13	7/17		7/14	
		(6) 作業環境管理	12/6	10/30		10/15	
		(7) 作業管理	11/17		7/16		6/15
		(8) 有営業務管理	12/14		11/26		10/19
		(9) 労働衛生教育	12/14		8/20		8/10
		(10) その他	12/6	9/13		8/25	
		研修会開催回数	9回	8回	10回	8回	8回

【未認定医】

- ・ 新規認定の為に基礎研修（前期研修14単位以上・実地研修10単位以上・後期研修26単位以上）合計で50単位以上の修得が必要です。
- ・ 未認定医は「2年程度」で産業医の認定資格が得られます。

【認定医】

- ・ 認定産業医の更新には、認定証取得後（有効期限内5年間）に生涯研修（更新研修1単位以上、実地研修1単位以上、専門研修1単位以上）20単位以上の修得が必要です。
- ・ 認定医は1年間では単位取得が可能です。

平成29年度 産業保健研修会予定表

沖縄産業保健総合支援センターでは、事業場の産業保健スタッフ等に対して産業保健に関する基礎的又は専門的・実践的な研修会を開催いたします。

参加ご希望の方は申込書に記載の上このままFAX(098-859-6176)にてお申し込み下さい。

「ホームページ」にも研修会の案内を掲載しておりますので、ご利用下さい。(http://www.sanpo47.jp)

※なお、「定員」に達した場合は受付を終了させていただくことがありますので、ご了承ください。

〒901-0152 沖縄県那覇市宇小禄1831-1
 沖縄産業支援センター 2階
 独立行政法人 労働者健康安全機構
 沖縄産業保健総合支援センター

本研修会は無料です。

※キャンセルの場合は御連絡下さい。

TEL098-859-6175 FAX098-859-6176

●産業医研修 (生涯研修2単位:「産業医研修手帳」をご持参ください。)

【研修場所 沖縄産業支援センター3階会議室】

研修会番号	日時	研修テーマ	内容	講師	研修会場
7	8月1日(火) 18:30~20:30	カウンセリング技法を学ぶ(認知行動療法)(生涯専門)	近年、注目されている「認知行動療法」により、いわゆるマイナス思考をプラス思考にギアチェンジするための技法を学びます。	福地 孝 (カウンセリング)	303室
8	8月3日(木) 18:30~20:30	過重労働対策を考える(生涯実地)	産業医先(事業場)の過重労働の現状や、その解決策をグループ討議してもらい、なかなか難しい「過重労働対策」について考える。	伊志嶺 隆 (産業医学)	303室
9	8月29日(火) 18:30~20:30	ストレス社会をいかに生き抜くか(ストレスコーピング)(生涯専門)	基礎的なストレス理論を紹介し、ストレス社会における生き方を共に考えてみたい。	福地 孝 (カウンセリング)	303室
33	11月10日(金) 18:30~20:30	産業医あるある?現場で困った!を共有しよう(生涯実地)	各職場には特色があったり、独特の法律に支配されたりしていることがあり、そうとは認識せず産業医を引き受けてしまい、困ったことになったという先生もいるかもしれません。そういった困った事例、特殊な事例を討議形式で共有してみたい。	清水 隆裕 (産業医学)	303室
34	11月17日(金) 18:30~20:30	作業環境管理と作業環境測定器の使い方(生涯実地)	有害な業務を行う屋内作業場等での測定が義務付けられている作業環境測定の概要を説明し、また「デジタル粉じん計」や「検知管」等の測定機器の説明を行う。	狩俣 栄作 (衛生工学専門員)	303室
35	11月30日(木)18:30~20:30	諸種の指標から見た県内労働者の生活習慣(生涯専門)	いわゆる健康診断の「有所見率」全国ワースト1の実情を踏まえ、マスコミ等から得られる資料を中心に県内労働者の生活習慣について考える。	伊波 恒雄 (産業医学)	303室
36	12月13日(水)18:30~20:30	過重労働対策と健康管理(生涯専門)	職場の健康管理において、過重労働対策は重要な位置付けとなっている。今回過重労働に関連した健康被害とその対策についてまとめる。	崎間 敦 (産業医学)	303室
37	12月14日(木)18:30~20:30	産業医のための労働衛生法令①(生涯更新)	職場の健康診断とその事後措置について、関係する労働衛生法令を詳しく説明します。	知花 光雄 (労働関係法令)	303室
38	平成30年1月17日(水)18:30~20:30	産業医学メンタルヘルス・ストレスチェック事例検討会(2)(生涯実地)	ストレスチェック及びメンタルヘルス対策に関し、産業医、精神科医が事例を提示し、対応の良かった点、課題などについて検討し、実践的な問題解決法を学んでいただきます。	山本 和儀 (メンタルヘルス)	303室
39	1月18日(木)18:30~20:30	産業医のための労働衛生法令②(生涯更新)	産業医を中心とした産業保健スタッフ等による職場巡視、安全衛生委員会の活動等について詳しく説明します。	知花 光雄 (労働関係法令)	303室
40	2月21日(水)18:30~20:30	職場の両立支援を円滑に進めるために(生涯更新)	仕事と介護、仕事と子育て、病気の治療を継続しながらの職業生活など、職場の両立支援が進められてきている。今回、これらの職場の両立支援についてまとめる。	崎間 敦 (産業医学)	303室

申込書

※キャンセルの場合は必ず御連絡下さい。

FAX 098-859-6176

開催場所	沖縄産業支援センター 3階会議室		研修会番号	7, 8, 9, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40
フリガナ(必須)氏名				
所属機関(事業場名)			所属部署	
職種	1. 産業医 2. 産業看護職(保健師・看護師) 3. 衛生管理者 4. 人事・労務・安全衛生担当者 5. 事業主 6. 労働者 7. その他()			
電話番号			FAX	

※申込みの際に記入いただいた個人情報は、本研修会における参加名簿作成のために使用するほか、当センターが行う研修・セミナー等の御案内に使用させていただくことがあります。また、「かわら版」の研修予定以外に研修を開催することがございますのでホームページをご覧ください。

嘱託産業医活動情報書

沖縄県医師会では、事業場からの産業医紹介依頼に対応するため、産業医としての契約を希望されている先生方の情報を取りまとめたいと考えております。ご協力いただける方は下記事項に記入いただき提出をお願い致します。
 ※事業場との契約内容(報酬等)については、事業主と産業医の相談により決定となります。

申込み日 平成 年 月 日 ()

産業医氏名		診療科目	
医療機関名			
住 所			
電話番号		FAX	
メールアドレス			

嘱託産業医を受託する際のご希望をお聞かせ下さい。

項 目	ご 希 望 条 件
実施可能件数	1件 ・ 2件 ・ 3件 ・ 4件 ・ 5件以上
事業所規模	従業員数 ①50人～99人 ②100人～149人 ③150人以上
業種について	①建設業 ②製造業 ③運送業 ④サービス業 ⑤IT業 ⑥その他 ()
病院から事業所までの所要時間 (片道)	①30分程度 ②45分程度 ③1時間程度 ④時間は気にしない
事業所への訪問、実施曜日 (事業所訪問は基本月1回)	①企業の都合に合わせる ②双方相談のうえ調整
()に第何週か記入下さい	①第 () 水曜日 ②第 () 木曜日 ③第 () 土曜日
ストレスチェックの 実施者 になることについて	① 承諾する ②承諾しない ③要相談
ストレスチェックの 共同実施者 になることについて	① 承諾する ②承諾しない ③要相談
ストレスチェック後の高ストレス者に対する面接指導について	① 実施可能 ②実施不可 ③要相談
地区医師会との情報共有	① 許可する ②許可しない

メモ欄

連絡先
 沖縄県医師会 業務1課(與儀)
 TEL:098-888-0087
 FAX:098-888-0089

災害医療研修会のご案内

平成 29 年度災害医療研修プログラム開催のお知らせ

沖縄県医師会では、東日本大震災や熊本地震の教訓を活かし、次の大規模災害に備えた態勢の整備として、平成 26 年度より独自に災害医療研修プログラムを実施しております。

今年度の開催プログラムが決定いたしましたのでお知らせします。

各コースへの受講申込は、下記により FAX (098-888-0089) にてお申し込み下さい。

	日時	プログラム	研修形態
終了	5月13日(土) 14:00~18:00	【1】衛星電話に特化した通信手段 【2】EMIS 入力演習	講義、演習
終了	7月13日(木) 19:30~21:00	災害支援ナースの役割と活動(仮称)	講義
3	9月21日(木) 19:00~21:00	マス・ギャザリング・メディスン -スポーツ大会における医療救護体制の事例-	講義、図上
4	9月30日(土) 09:00~16:30	PFA(心理的応急処置)	講義、演習 定員 50 名
5	2月15日(木) 19:30~21:00	地域医療本部における受援のあり方	講義、図上

※ 研修コースは全て沖縄県医師会館(3F ホール)で開催予定です。

※ PFA (psychological First Aid) とは、災害支援に関わる全てのスタッフが習得しておくべき、心理的支援スキルとのことで、当コースは WHO が作成し、国内では国立精神・神経医療研究センターが実施しているコースです。主に都道府県や災害医療関係団体で開催されております。

----- 参加申込票 -----

■FAX.098-888-0089 参加希望の研修番号に○印を付け、お申込みください。

申込番号	1 — 2 — • 3 • 4 • 5
施設名	
氏名	医師・看護師・業務調整員・その他

沖縄県医師会事務局 業務1課 崎原
TEL: 098-888-0087 FAX: 098-888-0089

～ICLS コース開催のお知らせ～

ICLS(Immediate Cardiac Life Support)コースとは、最新の心肺蘇生ガイドラインに基づいた二次救命処置について学ぶ日本救急医学会認定のトレーニングコースです。成人の心肺停止に的をしぼり、最初の10分間に行うチーム医療を、シミュレーション実習を通して学びます。今年度、開催期日が決定しましたのでお知らせします。

名称	時間	実施場所
第56回 新おきなわICLSコース	9月17日(日) 9:00～18:00	おきなわクリニカル シミュレーションセンター
第57回 新おきなわICLSコース	11月26日(日) 9:00～18:00	名桜大学
第58回 新おきなわICLSコース	1月28日(日) 9:00～18:00	名桜大学
第59回 新おきなわICLSコース	3月4日(日) 9:00～18:00	おきなわクリニカル シミュレーションセンター
<p>✚ 各コースとも受講料(昼食代込、テキスト代別)は、医師・歯科医師8,000円、コメディカル6,000円を予定しています。</p>		
<p>✚ 各コースとも募集は2ヶ月前に以下リンク先に掲載されますので、お申込み下さい。</p> <p>✚ 沖縄県医師会 http://www.okinawa.med.or.jp/html/kyukyu/kyukyu/kyukyu.html</p> <p>✚ おきなわクリニカルシミュレーションセンター http://okinawa-clinical-sim.org/course.html</p>		
<p>✚ 受講選考については、これまで通り申し込み順ではなく、施設間のバランスやインストラクターの参加状況を踏まえ、決定することになりますので、ご了承ください。</p>		
<p>・問い合わせ先: trees@me.au-hikari.ne.jp (沖縄ERサポート 林 峰栄)</p> <p>・問い合わせ先: 沖縄県医師会事務局 業務1課(崎原)</p> <p>TEL. 098-888-0087 FAX. 098-888-0089</p>		

労務管理者向け勤務環境改善セミナー開催のお知らせ

ご承知のとおり、改正医療法において、医療機関の勤務環境改善が各医療機関の努力義務として位置づけられたことに伴い、沖縄県医師会（沖縄県医療勤務環境改善支援センター）では、平成 27 年度よりみだしセミナーを開催しておりますが、今年度も引き続き、職場環境改善に必要な知識の習得・啓発に向けたセミナーを下記のとおり開催いたします。

本セミナーでは、快適に働ける職場環境づくりを行なうためのポイントや具体的な進め方等をご説明するほか、終了後、医療機関からの無料相談会も実施しております。

参加ご希望の方は、各セミナー番号に○印を付け、必要事項を記載の上、FAX（098-888-0089）にて各日程の 2 週間前までにお申し込み下さい。

日時		時間	プログラム
終了	6 月 12 日（月）	13:30 ～ 15:30	「こうして進める、取り組む医療機関の女性活躍 ～2 本立て」 ➤ ① 介護休業・休暇の制度の基本～その取り方・取らせ方 ➤ ② こうして対処する。マタハラ対応の具体例と実務
終了	7 月 10 日（月）	13:30 ～ 15:30	「宿日直適正化通達（H14.3.19）、労働時間把握新ガイドライン（H29.1.20）について学ぶ ～平成 29 年度労働行政動向の一大ポイント！新ガイドラインをもとにした指導への対応を考える」
3	8 月 14 日（月）	13:30 ～ 15:30	「派遣先における派遣労働者管理の実務」
4	9 月 11 日（月）	13:30 ～ 15:30	「ここがポイント、平成 29 年度の助成金をまるっと紹介」
5	10 月 16 日（月）	13:30 ～ 15:30	「医療の職場で行う改善の実践」 ～マネジメントシステムの効果的活用事例の紹介と実践手法
6	11 月 13 日（月）	13:30 ～ 15:30	「ここに注目、認証制度の取得と活用のすべて」（予定）
7	12 月 11 日（月）	13:30 ～ 15:30	「院内内託児所の整備と運用のための基礎知識」（予定）
8	1 月 15 日（月）	13:30 ～ 15:30	「募集・採用・労働条件明示の留意点」

📌 セミナー対象者は、労務管理者、または今後そうした立場になる可能性のある方、職場環境改善に関わる方などを含みます。申込が複数いる場合はコピーをご利用下さい。

📌 セミナー開催場所は、沖縄県医師会館（南風原町字新川 218-9）で開催いたします。

----- 参加申込票 -----

参加希望の研修番号に○印を付けてください。

申込番号	1	2	3	4	5	6	7	8
施設名								
職氏名								

沖縄県医師会事務局
 沖縄県医療勤務環境改善支援センター 崎原
 TEL: 098-888-0087 FAX: 098-888-0089

沖縄県医療勤務環境改善支援センター

ニュースレター

平成 29 年6月2日発行 第 47号

沖縄県医師会(沖縄県医療勤務環境改善支援センター)
〒901-1105, 南風原町字新川 218-9
TEL.098-888-0087 / FAX.098-888-0089
mailto:g1@ml.okinawa.med.or.jp

★労務管理ピックアップ

6月から見直しが実施される「産業医の役割」

医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士) 前里 久誌

◆報告書の公表と省令改正

平成 28 年 12 月に「産業医制度の在り方に関する検討会報告書」がまとめられ、それを受けて厚生労働省が今年 3 月に産業医の役割等に関する省令の改正を行い、6 月 1 日より施行されました。

◆改正の内容

(1) 健康診断の結果に基づく医師等からの意見聴取に必要となる情報の医師等への提供

事業者は、各種健康診断の有所見者について医師等が就業上の措置等に関する意見具申を行ううえで必要となる労働者の業務に関する情報を当該医師等から求められたときは、これを提供しなければならないこととする。

(2) 長時間労働者に関する情報の産業医への提供

事業者は、毎月 1 回以上、一定の期日を定めて、休憩時間を除き 1 週間当たり 40 時間を超えて労働させた場合におけるその超えた時間の算定を行ったときは、速やかに、その超えた時間が 1 月当たり 100 時間を超えた労働者の氏名および当該労働者に係る超えた時間に関する情報を産業医に提供しなければならないものとする。

(3) 産業医の定期巡視の頻度の見直し

少なくとも毎月 1 回行うこととされている産業医による作業場等の巡視について、事業者から毎月 1 回以上産業医に所定の情報が提供されている場合であって、事業者の同意がある場合には、産業医による作業場等の巡視の頻度を、少なくとも 2 月に 1 回とすることを可能とする。

★Q&A 半日単位の年次有給休暇の取得

医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士) 善平 克恵

Q: 当院は、1 日の所定労働時間が 7 時間 30 分です。半日休は、所定労働時間を半分にした時間(3 時間 45 分)でなくてもよいですか?

A: 年次有給休暇は、原則として 1 日単位で与えるものです。ただし、行政通達において、「半日単位で付与する義務はない」(昭 24.7.7 基収 1428 号、昭 63.3.14 基発 150 号)とされており、半日単位で付与しても法違反とはならないと解釈されています。したがって、半日単位の年次有給休暇制度を設け、労働者から請求があった場合には、半日単位で付与することも認められています。この場合の半日の意味については、労働基準法に定めのあるものではないことから、貴院で設定することができます。

半日単位の年次有給休暇を採り入れている会社は多いですが、就業規則をみると、「年次有給休暇を半日単位で取得できる」とだけ規定されていることがあります。この場合、所定労働時間の半分なのか、正午で区切るのかといったことが分からず、運用で迷うことになります。また、始業・終業時刻は就業規則の絶対的記載事項であることから、半休を取得した場合の勤務の時間帯を定めておく必要があります。

例: 所定労働時間 9 時 00 分から 17 時 30 分のシフトの場合

午前 半日年休 勤務時間 13 時 00 分～17 時 30 分

午後 半日年休 勤務時間 9 時 00 分～12 時 00 分

沖縄県医療勤務環境改善支援センター ニュースレター

平成 29 年 6 月 16 日発行 第 48 号

沖縄県医師会(沖縄県医療勤務環境改善支援センター)
〒901-1105 南風原町字新川 218-9
TEL.098-888-0087 / FAX.098-888-0089
mailto:g1@ml.okinawa.med.or.jp

★ 労務管理トピック



医療労務管理アドバイザー
社会保険労務士 名城 志奈

「イクメン企業アワード 2017」「イクボスアワード 2017」応募受付中！ ～男性の育児と仕事の両立を推進する企業や管理職を募集 7月 21 日まで～

厚生労働省は、男性の育児と仕事の両立を推進する「イクメンプロジェクト」の一環として、今年度も「イクメン企業アワード」と「イクボスアワード」を実施しています。

「イクメン企業アワード」では、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進し、働き方の見直しなどにより業務改善を図る企業・団体を表彰します。

「イクボスアワード」では、部下の育児と仕事の両立を支援する管理職＝「イクボス」(男女不問)を企業・団体からの推薦によって募集し、表彰します。受賞企業や受賞された方の取組を厚生労働省のホームページや広報誌などで紹介し、ロールモデルとして普及させていくことによって、育児と仕事の両立支援の推進と、男性労働者の育児休業の取得促進などを目的としています。

応募締切は7月 21 日(金)となっています。男性が育児しやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいることをアピールする機会として、取組みされている事業所は応募検討してはいかがでしょうか。

【詳細はこちら】

■イクメンプロジェクト公式サイト(募集要件、応募方法、応募書類など)

<https://mhlw.lisaplusk.jp/jump.cgi?p=5&n=14>



★Q&A 「育児休業の賞与の取扱い」について

医療労務管理アドバイザー
(特定社会保険労務士)金城 由紀子

Q 育児休業を取得した職員の賞与の額の算定に当たり、出勤日数を考慮する場合に、育児休業期間を算定対象期間から控除して計算することは、厚生労働省の「指針」が示す不利益取り扱いに当たのでしょうか。

A 育児休業・介護休業法に基づく諸制度の利用期間の賃金、賞与、退職金については、法律上当然には保障されていません。法律は、企業に対し、育児休業、介護休業等の期間中の待遇に関する取扱いを、就業規則等において明確にすることを求めるにとどまっています。

一方で、育児・介護休業法では、育児休業等の申し出、取得を理由とする不利益な取り扱いを禁止し、「指針」(平 16.12.28 厚労告 460、平 21.12.28 厚労告 509)でその例として、「減給、または賞与における不利益な算定」を示しています。また、同「指針」は、「減給、または賞与における不利益な算定」に関し、「育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務等の不就労期間・時間について無給とすること」「退職金や賞与の算定に当たり、出勤日数を考慮する場合に、休業期間・時間の総和を算定対象期間から控除すること」は、不利益取り扱いに該当しないとの考え方を示しています。

また、使用者が、賃金決定に際して、法律上認められた労働者の休暇や休業の取得を欠勤と扱い、結果として休暇・休業を取得した労働者の賃金を減少させるような効果をもたらす場合、こうした扱いが労働者の休暇や休業の取得を妨げるのではないかが問題となります。判例(東朋学園事件:最一小判平成 15.12.4)は、この問題について、例えば、90%の出勤率を賞与支給の要件としつつ、産前・産後休業期間及び育児のための勤務時間短縮措置による短縮時間分を欠勤扱いとしたことを、公序良俗違反であると判断しています。

※具体的内容については、支援センター相談窓口迄お問い合わせください。

ご存知ですか？

平成26年10月施行の改正医療法により、病院または診療所の管理者は、医療従事者の勤務環境改善等への取り組みが努力義務化されました。将来にわたり質の高い医療サービスを提供していくためには、医療従事者が健康で安心して働くことの出来る環境整備が必要です。

沖縄県医師会

医療勤務環境改善支援センター

平成27年3月2日より沖縄県医師会事務局内にみだし支援センターを開設しました。本センターには医療勤務管理アドバイザー（社会保険労務士）及び医業分野アドバイザー等を配置し、医療機関の自主的な勤務環境改善に必要な支援を行います。

まずは「できるところから」始めてみましょう

相談

情報提供

助言

支援

医療勤務環境改善に関する研修会

労働時間管理（働き方・休み方等）
労働安全衛生（スタッフ健康支援）
施設環境整備（ハード・ソフト）
キャリア形成支援等

診療報酬制度面
医療制度・医療法制度面
組織マネジメント・経営管理面
各種補助メニューの活用提案

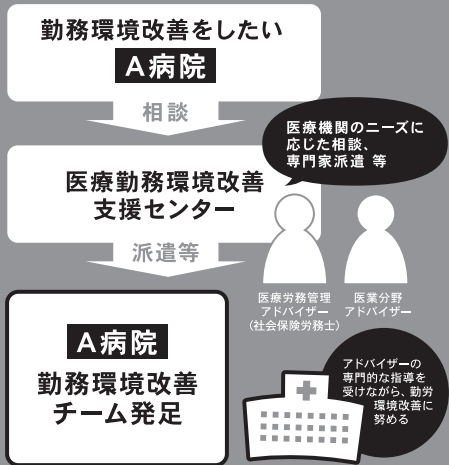
お問い合わせ

TEL:098-888-0087

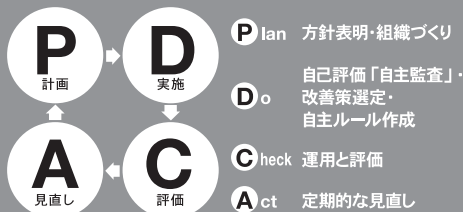
沖縄県医療勤務環境改善支援センター 〒901-1105 南風原町字新川1218-9
FAX:098-888-0089 平日9時～17時（土・日・祝祭日・年末年始除く） 沖縄県医師会事務局内

いきいき働く医療機関サポートWeb <http://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/>

【医療勤務環境改善の手順】



PDCAサイクル



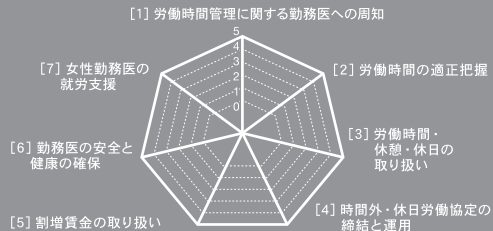
日本医師会 勤務医の健康支援に関する検討委員会
**勤務医の労務管理に関する
 分析・改善ツール**
http://dl.med.or.jp/dl-med/kinmu/kshien_tool201403.pdf



勤務医の労務管理チェックリスト

- [1] 労働時間管理に関する勤務医への周知
- [2] 労働時間の適正把握
- [3] 労働時間・休憩・休日の取り扱い
- [4] 時間外・休日労働協定(36協定)の締結と運用
- [5] 割増賃金の取り扱い
- [6] 勤務医の安全と健康の確保
- [7] 女性勤務医の就労支援

勤務医の労務管理チェックリスト分析チャート



沖縄県医師会事務局 沖縄県医療勤務環境改善支援センター 行

お問い合わせ TEL:098-888-0087 FAX:098-888-0089

無料

沖縄県医療勤務環境改善支援センター利用申込書

記入日：平成 年 月 日

所属機関		
連絡先	TEL	内線	
担当者氏名		
希望相談支援内容	医療労務管理面 ・ 医業経営面		
相談方法	電話相談 ・ 訪問相談 ・ 来所相談		
希望日	平成	年	月 日

沖縄県医師会

生涯教育／プライマリ・ケア

平成 29 年 7 月 1 日

○字数制限

生涯教育 6,000 字以内とし、冒頭に 400 字程度の要旨をつけて下さい。

プライマリ・ケア 2,500 字以内

(図表 1 枚を 400 文字数に換算する必要がある)

○内容

生涯教育は、原則学術・実地医家にとって有用性の高い総説論文

プライマリ・ケアは、病診連携、病病連携等に資していただけるような、日常的な症状に関するミニレクチャー的な内容。

○原稿の書き方

①原稿はできるだけ Word、Excel、PowerPoint にて作成して下さい。

②原則として常用漢字、現代かな使い、算用数字を使用して下さい。

③図、表、写真の挿入場所を文中に指定して下さい。

④図表にはタイトルをつけてください。

⑤写真、図、表は原則として 10 枚以内とし、そのまま製版出来る鮮明なもので、特に写真は明瞭なものでご提出下さい。

⑥人を対象とした研究については、ヘルシンキ宣言を遵守したものであること、また症例を提示する際（症例報告）は、患者さんのプライバシーの保護やインフォームドコンセントなどに関する倫理的な問題に十分配慮されていること。

個人が特定され得る疾病に関しては、本人の同意を得ようご配慮下さい。

○文献

引用文献は最小限度（原則として 10 以内）とし、論文中にでてくる順に番号をつけ、末尾に以下の形式で一括して下さい。本文中には、引用部の右肩に 1) 2) 3) …の番号を付して下さい。引用の図表は出典を明記して下さい。

著者は複数の場合は筆頭者、他で記入下さい。

引用文献の記載項目並びに順序

○雑誌の場合

著者名：論文題名. 雑誌名 発行年；巻：ページ.

Ahonkhai VL, et al : Failure of pneumococcal vaccine in children with sickle-cell disease. N Engl J Med 1979 ; 301 : 26-27.

○単行本の場合

著者名：書名. (版数), 発行所, 発行所の所在地, 発行年；引用ページ.

Koch FC, et al : Practical Methods in Biochemistry. 2nd ed, William Willkins, Baltimore, 1948 ; 212 (or 212-215) .

○シリーズなど

執筆者名：執筆部分題名. 編者名, シリーズ名, 巻数, 発行所, 発行地, 発行年；引用ページ.

Kovec A : The liver and spleen. ed Bolinger RE, In Guide to Diagnostic Imaging, vol 1, Medical Examination Publishing Co Inc, New York, 1982 ; 123-140.

○ウェブサイトの場合

執筆者名 (編者名)：サイト名. URL (最終閲覧日)

運動器の 10 年・日本協会：学校での運動器検診の手引き. http://www.bjd-jp.org/medicalexamination/guide_0.html (2016 年 8 月 16 日閲覧)

月間 (週間) 行事お知らせ

○字数制限：2,000 字以内

○内 容：医療関係の行事等について

発言席

○字数制限：2,500 字以内

○内 容：会員の先生方のご意見や主張等

勤務医 / 臨床研修医

○字数制限：勤務医 2,000 字以内、臨床研修医 1,500 字以内

○内 容：勤務医・臨床医の先生方からのご意見・ご要望

地区医師会

- 字数制限：1,000 字以内
- 内 容：各地区医師会の活動状況
(例：テレビ番組やラジオ番組の放映、かかりつけ医推進事業等の厚労省モデル事業や独自の院内活動等)

若 手

- 字数制限：1,500 字以内
- 内 容：今後の進路を決める先生方へのアドバイス等について（若手医師への提言、日常診療のコツ、開業顛末記等）

随筆 / 新春干支随筆 / 緑陰随筆

- 字数制限：随筆 2,500 字以内、新春干支随筆・緑陰随筆 1,500 字以内
- 内 容：日常診療のエピソード、青春の思い出、一枚の写真、趣味などの他、紀行文、特技書評、新年の抱負など

本の紹介

- 字数制限：1,500 字以内
- 内 容：感動した、生き方が変わった、診療が変わった、新たに真実を知った本等々、会員の皆様の座右の本の紹介

いきいきグループ紹介

- 字数制限：1,000 字以内
- 内 容：各研究会、スポーツ同好会や摸合等の活動紹介

身近な闘病記

- 字数制限：2,000 字以内
- 内 容：ご自身又はご家族の病気療養の経験談について

追悼文

- 字数制限：1,500 字以内
- 内 容：お亡くなりになられた先生への追悼

広 告

- 沖縄県医師会報の品位、及び体制を損なわぬものとし、採否については広報委員会で審議のうえ決定する。

投稿の方法

1. 会報への投稿の第一執筆者は、原則として沖縄県医師会会員であること。
2. 原稿には題名、氏名、勤務先(所属)を明記して下さい。
3. 図・表・写真は原則モノクロ掲載とし、カラーの場合は実費をご負担願います。
4. 送付方法は出来ましたらメール送信又はCD-R等での送付をお願いします。
5. 同一会員の原稿掲載回数は、1期(4～7月号)、2期(8～11月号)、3期(12～3月号)の各期ごとに1編のみ。
6. 写真の解像度は350以上をお願いします。表紙写真に関しては、会員本人撮影のものとする。
7. 掲載の採否は広報委員会で決定し、内容によっては原稿の修正等をお願いする事があります。

著作権

本誌並びにホームページに掲載される著作物の著作権は沖縄県医師会に帰属します。

送付先・問い合わせ先

沖縄県医師会 庶務課
〒901-1105 南風原町新川 218-9
TEL：098-888-0087 FAX：098-888-0089
E-mail：kaihou@ml.okinawa.med.or.jp